

ПРОТОКОЛ №2
засідання комісії з проведення
конкурсного відбору на заміщення вакантної посади
директора Худлівської загальноосвітньої школи
I-III ступенів Ужгородської районної ради
Закарпатської області

«05» серпня 2019 року

м.Ужгород

Присутні:

Голова комісії:

Мазюта Михайло Михайлович - представник громадського об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти

Заступник голови комісії:

Кушнірук Андрій Дмитрович - заступник керуючого справами виконавчого апарату районної ради, депутат районної ради

Секретар комісії:

Смірнова Наталія Олександрівна - начальник загального відділу виконавчого апарату районної ради

Члени комісії:

Фенцик Аліна Іванівна - представник громадського об'єднання батьків учнів Худлівської ЗОШ I-III ступенів Ужгородської районної ради

Газуда Ігор Андрійович - представник громадського об'єднання батьків учнів Худлівської ЗОШ I-III ступенів Ужгородської районної ради

Могорита Світлана МIRONІВНА - вчитель Худлівської ЗОШ I-III ступенів Ужгородської районної ради

Римлянська Світлана Миколаївна - вчитель Худлівської ЗОШ I-III ступенів Ужгородської районної ради

Тараконич Михайло Федорович - представник громадського об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти

Присутні: 8 осіб

Відсутні: 0 осіб

Порядок денний:

1. Про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області. Написання тестових завдань та допуск до вирішення ситуаційного завдання.

2. Про вирішення ситуаційного завдання претендентом на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

3. Про представлення претендентом перспективного плану розвитку Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

4. По визначення переможця конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

1. Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який повідомив про порядок проведення та тривалість підготовки відповідей на тестові завдання. Кожне тестове завдання передбачає три варіанти відповідей, лише одне з яких правильне.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії не менше двох третин від її затвердженого складу. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, про що зазначається у протоколі. Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Конкурсанту запропоновано витягнути білет та почати вирішувати тестові завдання.

Глюдзик Марія Іванівна витягнула білет № 5.

Слухали: Смірнову Н.О. – секретаря комісії, яка повідомила, що Глюдзик М.І. впоралася із тестуванням вчасно. Після перевірки тестових завдань і підрахунку балів Глюдзик М.І. за результатами тестування набрала 26 балів.

Відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Ужгородської районної ради Закарпатської області, Глюдзик М.І. може бути допущена до перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання, так як за результатами тестування вона набрала більше 16 балів.

Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який запропонував членам комісії з проведення конкурсного відбору перейти до голосування щодо допуску претендента Глюдзик Марії Іванівни до вирішення ситуаційного завдання.

Результати голосування:

«за» -- 8 осіб

«проти» - 0 осіб

«утрималося» - 0 осіб

Ухвалили: допустити Глюдзик Марію Іванівну до вирішення ситуаційного завдання.

2. Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який проінформував про порядок проведення та тривалість підготовки письмового вирішення ситуаційного завдання. Ситуаційне завдання вирішується письмово, не довше 30 хвилин. Претендент обирає одне із запропонованих 10 варіантів ситуаційних завдань.

При підготовці до вирішення ситуаційного завдання, претендент здійснює записи на аркуші з печаткою Засновника закладу та Уповноваженого органу.

Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості.

Середнє арифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами, які також виставляються і на аркуші з відповідями претендента. Для оцінки та перевірки професійних компетентностей претендента шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується двадцяти бальна система оцінювання:

- до двадцяти балів виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;

- до п'ятнадцяти балів виставляється кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- до десяти балів виставляється кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;

- до п'яти балів виставляється кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.

Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у відомість. З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання претендент ознайомлюється під підпис.

Претенденту запропоновано витягнути білет та почати вирішувати ситуаційне завдання.

Глюдзик М.І. витягнула варіант № 1 ситуаційного завдання для перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника загальної середньої освіти комунальної форми власності.

Слухали: Смірнову Н.О.- секретаря комісії, яка повідомила, що Глюдзик Марія Іванівна впоралася із ситуаційним завданням вчасно. Після перевірки ситуаційного завдання і підрахунку виставлених балів Глюдзик М.І. отримала 146 балів, середній бал – 18,25 балів.

За підбиттям підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання отримала 44,25 балів. Глюдзик М.І. може бути допущена до представлення перспективного плану розвитку Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

3. Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який запропонував членам комісії з проведення конкурсного відбору перейти до голосування щодо допуску претендента Глюдзик Марії Іванівни до представлення перспективного плану розвитку Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

Результати голосування:

«за» -- 8 осіб

«проти» - 0 осіб

«утрималося» - 0 осіб

Ухвалили: допустити Глюдзик Марію Іванівну до представлення перспективного плану розвитку Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

Виступила: Глюдзик М.І., претендент на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

Слухали: Тарахонича М.Ф., члена комісії, який запитав претендента Глюдзик М.І., які дві слабкі сторони можна виокремити у роботі Худлівської ЗОШ I-III ступенів?

Глюдзик М.І.: по-перше, це кадровий потенціал. У школі наявні вакансії, які потрібно буде заповнювати. По-друге, це робота з батька, з ними потрібно буде співпрацювати, залучати до співпраці.

Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який запропонував членам комісії з проведення конкурсного відбору взяти до уваги перспективний план розвитку Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області, запропонований Глюдзик М.І. та перейти до голосування по даному питанню.

Результати голосування:

«за» -- 8 осіб

«проти» - 0 осіб

«утрималося» - 0 осіб

Ухвалили: взяти до уваги перспективний план розвитку Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області, запропонований Глюдзик М.І.

Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який запропонував членам комісії з проведення конкурсного відбору визнати конкурс таким, що відбувся, оскільки претендент Глюдзик М.І., пройшла всі етапи конкурсного відбору.

Мазюта М.М. запропонував проголосувати по даному питанню.

Результати голосування:

«за» -- 8 осіб

«проти» - 0 осіб

«утрималося» - 0 осіб

Ухвалили: визнати конкурс на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області таким, що відбувся.

4. Слухали: Мазюту М.М.– голову комісії, який запропонував членам комісії з проведення конкурсного відбору проголосувати за кандидатуру Глюдзик Марії Іванівни на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області.

Результати голосування:

«за» -- 8 осіб

«проти» - 0 осіб

«утрималося» - 0 осіб

Ухвалили: визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора Худлівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ужгородської районної ради Закарпатської області Глюдзик Марію Іванівну. Рекомендувати відділу освіти, молоді та спорту Ужгородської РДА укласти з нею строковий трудовий договір (контракт) терміном на два роки, у терміни та у відповідності до вимог пункту 27 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Ужгородської районної ради Закарпатської області.

Голова комісії

М.М.Мазюта

Заступник голови комісії

А.Д.Кушнірук

Секретар комісії

Н.О.Смірнова

Члени комісії:

А.І.Фенцик

І.А.Газуда

С.М.Могорита

С.М.Римлянська

М.Ф.Тараконич